



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΡΓΑΣ

Αριθμ. Απόφ.: 59/2020

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 7/2020 της συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Πάργας

Στο Καναλάκι σήμερα την 29η Μαΐου 2020, ημέρα Παρασκευή και ώρα 19:00, στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Πάργας, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο Δήμου Πάργας, ύστερα από την υπ' αριθμ. 4671/25-05-2020 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 67 του Ν.3852/10.

ΘΕΜΑ 5^ο : Σύσταση δημοτικής επιτροπής ισότητας των φύλων και έγκριση κανονισμού λειτουργίας της.

Διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο είκοσι επτά (27) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

Παρόντες	Απόντες
1. ΣΩΤΗΡΙΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ	
2. ΧΑΛΙΚΙΑΣ ΜΙΧΑΗΛ	
3. ΠΙΤΣΑΡΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	
4. ΝΗΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	
5. ΡΕΠΑΝΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ	
6. ΓΚΙΖΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	
7. ΚΟΝΤΟΔΗΜΑ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ	
8. ΜΑΡΚΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	
9. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
10. ΜΙΧΑΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	
11. ΜΠΟΥΣΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	
12. ΝΑΣΤΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	
13. ΕΥΘΥΜΙΟΥ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	
14. ΓΙΑΓΙΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	
15. ΠΗΓΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	
16. ΛΟΥΚΟΥΜΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
17. ΓΚΙΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	
18. ΚΟΛΙΟΦΩΤΗ ΕΛΕΝΗ	
19. ΚΑΟΥΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Απών
20. ΝΑΚΙΑΣ ΦΩΤΙΟΣ	
21. ΝΙΤΣΑΣ ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ	
22. ΕΥΘΥΜΙΟΥ ΑΔΑΜ	Απών
23. ΣΙΔΕΡΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	
24. ΚΑΟΥΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
25. ΚΑΤΣΟΥΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ	
26. ΧΙΛΙΑΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	
27. ΔΕΣΚΑΣ ΠΕΤΡΟΣ-ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	

Ο Δήμαρχος κ. Ζαχαριάς Νικόλαος προσκλήθηκε νομίμως και παρευρέθηκε στη συνεδρίαση.

Η τήρηση των πρακτικών ανατέθηκε στον κ. Παππά Γεώργιο, υπάλληλο του Δήμου Πάργας. Για το 5^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ο Πρόεδρος κ. Σωτηρίου Κων/νος έδωσε το λόγο στην κ. Ρεπάνη η οποία ανέφερε τα εξής:

Με τις διατάξεις του άρθρου 70Α του ν.3852/2010, όπως αυτό προστέθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν.4604/2019 (Α'50), προβλέφθηκε η σύσταση σε κάθε δήμο Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας, ως συμβουλευτικό όργανο προς το δημοτικό συμβούλιο, και παράλληλα, όπως προκύπτει από την αιτιολογική έκθεση του ν.4604/2019, ως συνδεδετικός κρίκος της Γενικής Γραμματείας Οικογενειακής Πολιτικής και Ισότητας των Φύλων με την αυτοδιοίκηση για την εφαρμογή πολιτικών ισότητας, με τις εξής αποκλειστικές αρμοδιότητες :

Συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του Δήμου. Εισηγείται στα αρμόδια όργανα του Δήμου την λήψη αναγκαίων μέτρων προώθησης της ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής και συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο προώθησης θεμάτων ισότητας , καθώς και με το Δίκτυο της ΓΓΙΦ για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.

Επιπρόσθετα ,με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν.4604/2019 (Α'50) προστέθηκε στις αρμοδιότητες του τομέα Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης, η αρμοδιότητα σχεδίασης, οργάνωσης, συντονισμού και εφαρμογής προγραμμάτων προώθησης της ισότητας των φύλων, σύμφωνα με τις πολιτικές της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και πρωτοβουλιών για την προώθηση της ισότητας των φύλων εντός των διοικητικών τους ορίων, καθώς και η εφαρμογή του εργαλείου της «Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες» εντός των διοικητικών ορίων των δήμων.

Ως εκ τούτου, και με στόχο την ένταξη της διάστασης του φύλου σε όλες τις πολιτικές των δήμων που εμπίπτουν στο φάσμα των αρμοδιοτήτων τους, θεσμοθετήθηκε και επίσημα από το κράτος η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας σε κάθε δήμο υποχρεωτικά.

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συγκροτείται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου και αποτελείται από τα εξής μέλη:

- α. Έναν (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο ή δημοτικό σύμβουλο ως Πρόεδρο, που ορίζεται από τον Δήμαρχο,
- β. Έναν (1) δημοτικό/ή σύμβουλο των λοιπών παρατάξεων του δημοτικού συμβουλίου, που ορίζεται με μεταξύ τους ψηφοφορία,
- γ. Έναν (1) υπάλληλο της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του δήμου, που ορίζεται από τον Δήμαρχο,
- δ. Έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του δήμου,
- στ. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων, που υποδεικνύεται από τον σύλλογο ή την οργάνωση αντίστοιχα,
- ζ. Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων που ορίζονται από τον Δήμαρχο.

Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου μπορεί να καθορίζονται ειδικότερα ζητήματα οργάνωσης και λειτουργίας της με την έκδοση Κανονισμού Λειτουργίας στον οποίο καθορίζονται τα σχετικά ως άνω θέματα. Επισημαίνεται, τέλος, ότι τα μέλη της Επιτροπής για τη συμμετοχή τους σε αυτή δεν λαμβάνουν κανενός είδους αμοιβή ή αποζημίωση, ενώ η διάρκεια της θητείας της ακολουθεί τη θητεία των δημοτικών αρχών.

Η απόφαση θα τροποποιείται από το Δημοτικό Συμβούλιο ως προς την σύνθεση των μελών της, όταν κάποιο από τα μέλη της χάσει την ιδιότητά του.

Η επιτροπή θα συγκαλείται όποτε ανακύπτουν θέματα, μετά από πρόσκληση του Προέδρου της, η οποία θα αποστέλλεται στα μέλη τρεις (3) μέρες νωρίτερα.

Οι αποφάσεις θα λαμβάνονται μετά από πλειοψηφία (όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα των απόντων) με φανερή ψηφοφορία.

Κατόπιν των παραπάνω

Α) ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ ΤΟΝ ΚΑΤΩΘΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Άρθρο 1.

Συγκρότηση - Σύνθεση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας

1. Στο Δήμο συγκροτούμε, με την παρούσα απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, ως συμβουλευτικό όργανο του Δήμου για την εναρμόνιση των πολιτικών του Δήμου με τις υπάρχουσες και αναδυόμενες ανάγκες των πολιτών.

2. Η διάρκεια της θητείας της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας δεν υπερβαίνει τη διάρκεια της δημοτικής περιόδου

3. Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συγκροτείται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και αποτελείται από τα εξής Μέλη:

α. Έναν (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο ή δημοτικό/ή σύμβουλο ως Πρόεδρος.

β. Έναν (1) δημοτικό/ή σύμβουλο των λοιπών παρατάξεων του Δημοτικού Συμβουλίου.

γ. Έναν (1) υπάλληλο της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Δήμου.

δ. Έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου.

ε. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου ή συνεταιριστικής οργάνωσης.

στ. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων.

ζ. Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων

Τα μέλη της Επιτροπής δεν λαμβάνουν για τη συμμετοχή τους σε αυτή κανενός είδους αμοιβή ή αποζημίωση.

Άρθρο 2.

Ορισμός μελών

Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου καθορίζονται ο τρόπος επιλογής των Μελών, η λειτουργία της καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την οργάνωση της Επιτροπής.

Άρθρο 3.

Έργο –Αρμοδιότητες

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α. σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του Δήμου, συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του Δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο,

ββ. διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του Δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής,

γ) συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του Δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο,

δ) συνεργάζεται με τις δομές του Δικτύου της ΓΓΙΦ για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

Άρθρο 4.**Σύγκληση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας**

1.Των εργασιών της Επιτροπής προεδρεύει ο/η Πρόεδρος ή ο /η Αναπληρωτής/τρια αυτού/αυτής, όπως αυτός ορίζεται από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Άρθρο 5.**Τόπος συνεδρίασης–Απαρτία-Δικαιώματα και υποχρεώσεις μελών–Δημοσιότητα**

- 1.Οι συνεδριάσεις της Επιτροπής Ισότητας είναι δημόσιες και πραγματοποιούνται στο κτίριο του Δημάρχου , που βρίσκεται επί της οδού. Αχέρωντος 29 στο Καναλλάκι εντός των ορίων του Δήμου.
- 2.Είναι όμως δυνατό η Επιτροπή Ισότητας να αποφασίσει, με εισήγηση του/της Προέδρου της και πλειοψηφία του συνόλου των μελών της, τη διεξαγωγή κάποιων συνεδριάσεων της σε διαφορετικές περιοχές του Δήμου ή σε άλλο, κατάλληλο για την εκάστοτε περίπτωση, οίκημα εντός των ορίων του Δήμου.
- 3.Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συνεδριάζει νόμιμα εφόσον έχει απαρτία. Προϋπόθεση της απαρτίας είναι να έχουν κληθεί νόμιμα, έγκαιρα και κανονικά όλα τα μέλη του οργάνου για να μετάσχουν στη συνεδρίαση.
- 4.Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας έχει απαρτία όταν τα παρόντα είναι περισσότερα από τα απόντα μέλη της.
- 5.Σε περίπτωση έλλειψης απαρτίας, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται την αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα, οπότε θεωρείται σε κάθε περίπτωση ότι υφίσταται απαρτία.
- 6.Ο/η Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας κηρύσσει την έναρξη και την λήξη των εργασιών της, τις οποίες και διευθύνει ,φροντίζοντας να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ομαλή διεξαγωγή της. Έχει, επίσης, την ευθύνη τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων. Η αδικαιολόγητη παράλειψη του Προέδρου να συγκαλέσει για δύο (2)συνεχόμενες φορές την Επιτροπή Ισότητας αποτελεί σοβαρή παράλειψη καθήκοντος.
- 7.Τα μέλη της Επιτροπής οφείλουν να συμβάλλουν στην επιτυχία του σκοπού της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας και να μετέχουν τόσο στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, όσο και στις διαδικασίες που προηγούνται αυτής. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας τακτικού μέλους από τρεις (3) συνεδριάσεις της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας ενημερώνεται το Δημοτικό Συμβούλιο, ο/η Πρόεδρος του οποίου προβαίνει στην αντικατάστασή του με αναπληρωματικό μέλος, με σχετική πράξη.
- 8.Τα μέλη της Επιτροπής οφείλουν να συμπεριφέρονται με ευπρέπεια και σεβασμό προς τους άλλους στην διάρκεια των συνεδριάσεων. Σε αντίθετη περίπτωση, ο/η Πρόεδρος καλεί τον/την εκτρεπόμενο/η να ανακαλέσει και, σε περίπτωση άρνησής του, του αφαιρεί τον λόγο.
- 9.Η λειτουργία της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας έχει δημόσιο χαρακτήρα ,ανάλογο με εκείνο του Δημοτικού Συμβουλίου. Ο/η Πρόεδρος της Επιτροπής μπορεί να δίνει τον λόγο σε παριστάμενους/ες, ιδίως εάν πρόκειται για εκπροσώπους φορέων και δημότες/σες που έχουν συμμετάσχει σε ομάδες εργασίας της ισότητας. Οι ενδιαφερόμενοι/ες ενημερώνονται με δική τους φροντίδα από την ανάρτηση της πρόσκλησης στην ιστοσελίδα της ισότητας και του Δήμου.
- 10.Κατά την διάρκεια των συνεδριάσεων της Επιτροπής ,οι παρευρισκόμενοι/ες στο ακροατήριο δεν επιτρέπεται να δυσχεραίνουν ή να παρακωλύουν τις εργασίες της. Σε τέτοιες περιπτώσεις, ο/η Πρόεδρος μπορεί ,κατόπιν συστάσεως ,να αποβάλλει οποιονδήποτε διαταράσσει ή παρακωλύει την συνεδρίαση ή ακόμη και να διατάξει την εκκένωση της αίθουσας από το ακροατήριο ή την διακοπή της συνεδρίασης.
- 11.Τέλος, παρέχονται διευκολύνσεις στους/στις δημοσιογράφους και τα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

Άρθρο 6.**Διαδικασία λειτουργίας– Λήψη αποφάσεων**

1. Στην διάθεση της Επιτροπής τίθενται σύντομες εισηγήσεις και άλλα υλικά τεκμηρίωσης . Οι σύντομες εισηγήσεις, τις οποίες κάνουν μέλη της Επιτροπής που ορίζονται από τον/την Πρόεδρό της ή μέλη του διαβιβάζοντος οργάνου, αναφέρονται στο σκεπτικό του εισαγόμενου ζητήματος, στη διαδικασία ισότητας που ακολουθήθηκε και στις διαφορετικές απόψεις που εκφράστηκαν.
2. Η Επιτροπή διατυπώνει τη γνώμη της μετά από σχετική συζήτηση μεταξύ των μελών της, τα οποία τάσσονται υπέρ μίας ή άλλης διαμορφωθείσας εισήγησης συνολικά και τοποθετούνται υπέρ ή κατά των προταθεισών τροποποιήσεων ή προσθηκών.
3. Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με φανερή ψηφοφορία για κάθε θέμα ξεχωριστά, κατά την οποία καλούνται τα μέλη της ονομαστικά και τάσσονται υπέρ ή κατά. Γνωμοδοτήσεις ή άλλες αποφάσεις της Επιτροπής, που λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία όπου δεν το επιτάσσει ο νόμος, είναι άκυρες.
4. Τα μέλη της Επιτροπής έχουν το δικαίωμα να θέσουν ζήτημα διαδικασίας, εάν πιστεύουν ότι υπάρχει ζήτημα πληρότητας ή ακρίβειας των στοιχείων που παρουσιάζονται στην Επιτροπή ή εάν, κατά την γνώμη τους, παραβιάζεται ο κανονισμός λειτουργίας από τον/την Πρόεδρο ή άλλο μέλος της Επιτροπής. Επ' αυτού καλείται να αποφανθεί η ίδια η Επιτροπή, αμελλητί και χωρίς εκτεταμένες αγορεύσεις.

Άρθρο 7.

Πρακτικά συνεδριάσεων– Δημοσιότητα αποφάσεων

1. Στη συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας, όπως και στην περίπτωση ματαίωσής της, τηρούνται πρακτικά. Στα πρακτικά καταχωρίζονται οι συζητήσεις, οι γνώμες που διατυπώνονται, οι ψηφοφορίες, οι αποφάσεις και οι μειοψηφούσες θέσεις για κάθε θέμα.
2. Τα πρακτικά τηρούνται συνοπτικά με τη βοήθεια μέλους της Επιτροπής που ορίζεται για τον σκοπό αυτό ως “πρακτικογράφος”. Στο τέλος της συνεδρίασης, τα συνοπτικά πρακτικά διαβάζονται και, κατόπιν τυχόν διορθώσεων, υπογράφονται από όλα τα μέλη που μετέχουν στη συνεδρίαση. Η άρνηση υπογραφής από μέλος της Επιτροπής και η αιτία αυτής αναφέρονται στα πρακτικά, αφού προηγουμένως το αρνηθέν, να υπογράψει, μέλος καταθέσει εγγράφως τους λόγους της άρνησής του. Η μη υπογραφή των πρακτικών δεν επηρεάζει το κύρος της απόφασης. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων καταχωρίζονται εντός τριών εργάσιμων ημερών και με τη φροντίδα του/της Προέδρου της Επιτροπής στην ιστοσελίδα της Ισότητας του Δήμου.
3. Είναι, επίσης, δυνατόν οι συνεδριάσεις της Επιτροπής να καταγράφονται με την βοήθεια συσκευής μαγνητοφώνησης ή βιντεοσκόπησης και κατόπιν να αναρτώνται ως ψηφιακά αρχεία στην ιστοσελίδα της ισότητας

Άρθρο 8.

Υποστήριξη Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας

1. Η Αρμόδια Δημοτική Υπηρεσία ενημερώνει τους/τις ενδιαφερόμενους/ενδιαφερόμενες πολίτες/πολίτιδες για τον σκοπό και τα θέματα της ισότητας και για τις εργασίες της Επιτροπής, είτε μέσω της ιστοσελίδας Ισότητας είτε προφορικά. Σε περίπτωση που οι πολίτες/πολίτιδες καταθέτουν γραπτές αναφορές και ερωτήματα σχετικά με τις αρμοδιότητες της Επιτροπής, τα προωθεί στον/στην Πρόεδρό της και φροντίζει ώστε οι απαντήσεις να δίνονται εντός τριάντα (30) ημερών.
2. Η Δημοτική Αρχή δύναται να παραχωρήσει στην Επιτροπή γραφείο ή άλλους χώρους σε κτίριο της έδρας του Δήμου για την αποτελεσματική λειτουργία της Επιτροπής.

Άρθρο 9.

Ισχύς– Τροποποίηση Κανονισμού

1. Η ισχύς του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας αρχίζει από την ψήφισή του από το Δημοτικό Συμβούλιο.

2.Η τροποποίηση του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας γίνεται κατόπιν απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου

Β) ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΣΤΕ ΩΣ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥΣ ΚΑΤΩΘΙ:

1. Ως πρόεδρο τον Αντιδήμαρχο κ. Πιτσαρό Σπυρίδων με αναπληρωτή τον Αντιδήμαρχο κ. Γκίζα Βασίλειο
2. Δημοτικό Σύμβουλο των παρατάξεων την κα. Κολιοφώτη Ελένη
3. Υπάλληλο της κοινωνικής υπηρεσίας την κα. Παπαζήση Παρασκευή
4. Εκπρόσωπο της ένωσης συλλόγου γονέων και κηδεμόνων την κα. Δαρούσου Ελένη με αναπληρωτή την κα. Ευθυμίου Αθηνά
5. Εκπρόσωπος του τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου τον κ. Γκίνη Δημήτριο με αναπληρώτρια την κα. Τσοβίλη Αγγελική.
6. Εκπρόσωπο του τοπικού γυναικείου φεμινιστικού συλλόγου την κα. Σιαμέτη Φωτεινή με αναπληρώτρια την κα. Στέφου Αθηνά.
7. Εμπειρογνώμονες τον κ. Σωτηρίου Κωνσταντίνο με αναπληρώτρια την κα. Παππά Δήμητρα.

Ο κ. ΔΕΣΚΑΣ Πέτρος –Αθανάσιος είπε τα εξής « Θεωρούμε ψευδεπίγραφη και παραπλανητική τη δημιουργία αυτής της επιτροπής αφού στην πράξη έχουν ισοπεδωθεί όσα δικαιώματα είχαν μέχρι πρότινος οι γυναίκες . Είναι μια επιτροπή που υπαγορεύεται από την αντίστοιχη επιτροπή της Ε.Ε. με το επιχείρημα ότι θα αντιμετωπίζει διάφορα κοινωνικά προβλήματα (κακοποιήσεις γυναικών ,άνιση εργασιακή μεταχείριση κ.α.). Οι γυναίκες αμείβονται με μικρότερο μισθό για ίδια εργασία ,τοποθετούνται σε χαμηλότερες θέσεις από αυτές των ανδρών, απολύονται λόγω μητρότητας, αυξήθηκαν τα όρια ηλικίας για συνταξιοδότηση. Οι νέες εργαζόμενες που δουλεύουν στα πεντάμηνα προγράμματα (απασχόλησης)έχουν ασφάλιση μόνο έναντι εργατικού ατυχήματος. Μετά το πέρας τεσσάρων εξαμήνων στον ΟΑΕΔ δε δικαιούνται ούτε βιβλιάριο υγείας! Πως θα εξασφαλίσουν δικαίωμα συνταξιοδότησης ...ακόμα και αν έχουν 20 χρόνια εργάσιμο βίο? Το ενδιαφέρον που δείχνουν ΕΕ και κυβερνήσεις δεν αφορά σε καμία περίπτωση την ισότητα ούτε τα δικαιώματα των εργαζομένων και άνεργων γυναικών. Αφετηρία του είναι η προσπάθεια για αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην παραγωγή αλλά και στην κατανάλωση, με τέτοιους όρους που να φαίνεται και να προπαγανδίζεται ότι λαμβάνεται υπόψη η 'διάσταση του φύλου' ,όπως λένε ,αλλά ουσιαστικά ό στόχος αφορά την κερδοφορία και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων».

Στη συνέχεια ο κ. Πρόεδρος κάλεσε το Συμβούλιο ν' αποφασίσει σχετικά.

Το Δημοτικό Συμβούλιο μετά από διαλογική συζήτηση, αφού έλαβε υπόψη του

- την παραπάνω εισήγηση
- τις σχετικές διατάξεις του Ν.4604/2019 (Α' 50)
- το άρθρο 65 του Ν. 3852/2010 όπως ισχύει
- την αριθ. 67/23624/14.04.2020 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και
- την αριθ. 1/Δ1/83/30-01-2020 εγκύκλιο Υπουργείου Εσωτερικών

Α π ο φ α σ ί ζ ε ι κατά πλειοψηφία

Α) ΣΥΓΚΡΟΤΕΙ ΤΗΝ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΠΑΡΓΑΣ ΩΣ ΑΚΟΛΟΥΘΩΣ:

1. Πιτσαρός Σπυρίδων ,Αντιδήμαρχος ,Πρόεδρος με αναπληρωματικό τον Γκίζα Βασίλειο
2. Κολιοφώτη Ελένη ,δημοτικός Σύμβουλος, μέλος
3. Παπαζήση Παρασκευή, υπάλληλος της κοινωνικής υπηρεσίας του Δήμου, μέλος

4. Δαρούσου Ελένη Εκπρόσωπος του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων τακτικό μέλος ,και Ευθυμίου Αθηνά ,Αναπληρωματικό μέλος
5. Γκίνης Δημήτριος ,Εκπρόσωπος του επαγγελματικού συλλόγου ,τακτικό μέλος και Τσοβίλη Αγγελική ,Αναπληρωματικό μέλος
6. Σωτηρίου Κωνσταντίνος ,Δικηγόρος ,Εμπειρογνώμονας μέλος
7. Παππά Δήμητρα ,Δικηγόρος, Εμπειρογνώμονας, μέλος

Β) ΕΓΚΡΙΝΕΙ ΤΟΝ ΚΑΤΩΘΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΔΗΜΟΥ ΠΑΡΓΑΣ

Άρθρο 1.

Συγκρότηση - Σύνθεση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας

1. Στο Δήμο συγκροτούμε, με την παρούσα απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, Δημοτική Επιτροπή Ισότητας, ως συμβουλευτικό όργανο του Δήμου για την εναρμόνιση των πολιτικών του Δήμου με τις υπάρχουσες και αναδύμενες ανάγκες των πολιτών.
2. Η διάρκεια της θητείας της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας δεν υπερβαίνει τη διάρκεια της δημοτικής περιόδου
3. Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συγκροτείται με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου και αποτελείται από τα εξής Μέλη:
 - α. Έναν (1) Αντιδήμαρχο ή εντεταλμένο ή δημοτικό/ή σύμβουλο ως Πρόεδρος.
 - β. Έναν (1) δημοτικό/ή σύμβουλο των λοιπών παρατάξεων του Δημοτικού Συμβουλίου.
 - γ. Έναν (1) υπάλληλο της Κοινωνικής Υπηρεσίας ή της Υπηρεσιακής Μονάδας Κοινωνικής Πολιτικής και Πολιτικών Ισότητας των Φύλων του Δήμου.
 - δ. Έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Συλλόγων Γονέων του Δήμου.
 - ε. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού επαγγελματικού/εμπορικού συλλόγου ή συνεταιριστικής οργάνωσης.
 - στ. Έναν (1) εκπρόσωπο τοπικού γυναικείου/φεμινιστικού συλλόγου/φεμινιστικής οργάνωσης ή μη κυβερνητικής οργάνωσης με δράση στα θέματα της ισότητας των φύλων.
 - ζ. Δύο (2) εμπειρογνώμονες δημότες με ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων
 Τα μέλη της Επιτροπής δεν λαμβάνουν για τη συμμετοχή τους σε αυτή κανένος είδους αμοιβή ή αποζημίωση.

Άρθρο 2.

Ορισμός μελών

Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου καθορίζονται ο τρόπος επιλογής των Μελών, η λειτουργία της καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για την οργάνωση της Επιτροπής.

Άρθρο 3.

Έργο –Αρμοδιότητες

Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- α. σε συνεργασία με την αρμόδια υπηρεσία του Δήμου, συμμετέχει και υποστηρίζει την ένταξη της ισότητας των φύλων στις πολιτικές του Δήμου, εισηγείται και συμμετέχει στην εκπόνηση σχεδίων δράσης για την ισότητα των φύλων σε τοπικό επίπεδο,
- ββ. διατυπώνει προτάσεις και εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα του Δήμου, τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής,
- γ) συνεργάζεται με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων, τις αρμόδιες, κατά περίπτωση, υπηρεσιακές μονάδες του Δήμου και με δομές και συλλογικότητες που δραστηριοποιούνται στο πεδίο της προώθησης θεμάτων ισότητας των φύλων και δικαιωμάτων των γυναικών σε τοπικό επίπεδο,
- δ) συνεργάζεται με τις δομές του Δικτύου της ΓΓΦ για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών, καθώς και με φορείς της κοινωνίας των πολιτών.

Άρθρο 4.

Σύγκληση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας

1.Των εργασιών της Επιτροπής προεδρεύει ο/η Πρόεδρος ή ο/η Αναπληρωτής/τρια αυτού/αυτής, όπως αυτός ορίζεται από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Άρθρο 5.

Τόποςσυνεδρίασης–Απαρτία-Δικαιώματακαιυποχρεώσειςμελών–Δημοσιότητα

- 1.Οι συνεδριάσεις της Επιτροπής Ισότητας είναι δημόσιες και πραγματοποιούνται στο κτίριο του Δημάρχείου , που βρίσκεται επί της οδού. Αχέροντος 29 στο Καναλλάκι εντός των ορίων του Δήμου.
- 2.Είναι όμως δυνατό η Επιτροπή Ισότητας να αποφασίσει, με εισήγηση του/της Προέδρου της και πλειοψηφία του συνόλου των μελών της, τη διεξαγωγή κάποιων συνεδριάσεών της σε διαφορετικές περιοχές του Δήμου ή σε άλλο, κατάλληλο για την εκάστοτε περίπτωση, οίκημα εντός των ορίων του Δήμου.
- 3.Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας συνεδριάζει νόμιμα εφόσον έχει απαρτία. Προϋπόθεση της απαρτίας είναι να έχουν κληθεί νόμιμα, έγκαιρα και κανονικά όλα τα μέλη του οργάνου για να μετάσχουν στη συνεδρίαση.
- 4.Η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας έχει απαρτία όταν τα παρόντα είναι περισσότερα από τα απόντα μέλη της.
- 5.Σε περίπτωση έλλειψης απαρτίας, η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται την αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα, οπότε θεωρείται σε κάθε περίπτωση ότι υφίσταται απαρτία.
- 6.Ο/η Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας κηρύσσει την έναρξη και την λήξη των εργασιών της, τις οποίες και διευθύνει ,φροντίζοντας να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ομαλή διεξαγωγή της. Έχει, επίσης, την ευθύνη τήρησης των πρακτικών των συνεδριάσεων. Η αδικαιολόγητη παράλειψη του Προέδρου να συγκαλέσει για δύο (2)συνεχόμενες φορές την Επιτροπή Ισότητας αποτελεί σοβαρή παράλειψη καθήκοντος.
- 7.Τα μέλη της Επιτροπής οφείλουν να συμβάλλουν στην επιτυχία του σκοπού της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας και να μετέχουν τόσο στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, όσο και στις διαδικασίες που προηγούνται αυτής. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης απουσίας τακτικού μέλους από τρεις (3) συνεδριάσεις της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας ενημερώνεται το Δημοτικό Συμβούλιο, ο/η Πρόεδρος του οποίου προβαίνει στην αντικατάστασή του με αναπληρωματικό μέλος, με σχετική πράξη.
- 8.Τα μέλη της Επιτροπής οφείλουν να συμπεριφέρονται με ευπρέπεια και σεβασμό προς τους άλλους στην διάρκεια των συνεδριάσεων. Σε αντίθετη περίπτωση, ο/η Πρόεδρος καλεί τον/την εκτρεπόμενο/η να ανακαλέσει και, σε περίπτωση άρνησής του, του αφαιρεί τον λόγο.
- 9.Η λειτουργία της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας έχει δημόσιο χαρακτήρα ,ανάλογο με εκείνο του Δημοτικού Συμβουλίου. Ο/η Πρόεδρος της Επιτροπής μπορεί να δίνει τον λόγο σε παριστάμενους/ες, ιδίως εάν πρόκειται για εκπροσώπους φορέων και δημότες/σες που έχουν συμμετάσχει σε ομάδες εργασίας της ισότητας. Οι ενδιαφερόμενοι/ες ενημερώνονται με δική τους φροντίδα από την ανάρτηση της πρόσκλησης στην ιστοσελίδα της ισότητας και του Δήμου.
- 10.Κατά την διάρκεια των συνεδριάσεων της Επιτροπής ,οι παρευρισκόμενοι/ες στο ακροατήριο δεν επιτρέπεται να δυσχεραίνουν ή να παρακωλύουν τις εργασίες της. Σε τέτοιες περιπτώσεις, ο/η Πρόεδρος μπορεί ,κατόπιν συστάσεως ,να αποβάλλει οποιονδήποτε διαταράσσει ή παρακωλύει την συνεδρίαση ή ακόμη και να διατάξει την εκκένωση της αίθουσας από το ακροατήριο ή την διακοπή της συνεδρίασης.
- 11.Τέλος, παρέχονται διευκολύνσεις στους/στις δημοσιογράφους και τα μέσα μαζικής ενημέρωσης.

Άρθρο 6.

Διαδικασία λειτουργίας– Λήψη αποφάσεων

1 .Στην διάθεση της Επιτροπής τίθενται σύντομες εισηγήσεις και άλλα υλικά τεκμηρίωσης . Οι σύντομες εισηγήσεις, τις οποίες κάνουν μέλη της Επιτροπής που ορίζονται από τον/την Πρόεδρό

της ή μέλη του διαβιβάζοντος οργάνου, αναφέρονται στο σκεπτικό του εισαγόμενου ζητήματος, στη διαδικασία ισότητας που ακολουθήθηκε και στις διαφορετικές απόψεις που εκφράστηκαν.

2. Η Επιτροπή διατυπώνει τη γνώμη της μετά από σχετική συζήτηση μεταξύ των μελών της, τα οποία τάσσονται υπέρ μίας ή άλλης διαμορφωθείσας εισήγησης συνολικά και τοποθετούνται υπέρ ή κατά των προταθεισών τροποποιήσεων ή προσθηκών.

3. Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με φανερή ψηφοφορία για κάθε θέμα ξεχωριστά, κατά την οποία καλούνται τα μέλη της ονομαστικά και τάσσονται υπέρ ή κατά. Γνωμοδοτήσεις ή άλλες αποφάσεις της Επιτροπής, που λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία όπου δεν το επιτάσσει ο νόμος, είναι άκυρες.

4. Τα μέλη της Επιτροπής έχουν το δικαίωμα να θέσουν ζήτημα διαδικασίας, εάν πιστεύουν ότι υπάρχει ζήτημα πληρότητας ή ακρίβειας των στοιχείων που παρουσιάζονται στην Επιτροπή ή εάν, κατά την γνώμη τους, παραβιάζεται ο κανονισμός λειτουργίας από τον/την Πρόεδρο ή άλλο μέλος της Επιτροπής. Επ' αυτού καλείται να αποφανθεί η ίδια η Επιτροπή, αμελλητί και χωρίς εκτεταμένες αγορεύσεις.

Άρθρο 7.

Πρακτικά συνεδριάσεων– Δημοσιότητα αποφάσεων

1. Στη συνεδρίαση της Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας, όπως και στην περίπτωση ματαίωσής της, τηρούνται πρακτικά. Στα πρακτικά καταχωρίζονται οι συζητήσεις, οι γνώμες που διατυπώνονται, οι ψηφοφορίες, οι αποφάσεις και οι μειοψηφούσες θέσεις για κάθε θέμα.

2. Τα πρακτικά τηρούνται συνοπτικά με τη βοήθεια μέλους της Επιτροπής που ορίζεται για τον σκοπό αυτό ως “πρακτικογράφος”. Στο τέλος της συνεδρίασης, τα συνοπτικά πρακτικά διαβάζονται και, κατόπιν τυχόν διορθώσεων, υπογράφονται από όλα τα μέλη που μετέχουν στη συνεδρίαση. Η άρνηση υπογραφής από μέλος της Επιτροπής και η αιτία αυτής αναφέρονται στα πρακτικά, αφού προηγουμένως το αρνηθέν, να υπογράψει, μέλος καταθέσει εγγράφως τους λόγους της άρνησής του. Η μη υπογραφή των πρακτικών δεν επηρεάζει το κύρος της απόφασης. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων καταχωρίζονται εντός τριών εργάσιμων ημερών και με τη φροντίδα του/της Προέδρου της Επιτροπής στην ιστοσελίδα της Ισότητας του Δήμου.

3. Είναι, επίσης, δυνατόν οι συνεδριάσεις της Επιτροπής να καταγράφονται με την βοήθεια συσκευής μαγνητοφώνησης ή βιντεοσκόπησης και κατόπιν να αναρτώνται ως ψηφιακά αρχεία στην ιστοσελίδα της ισότητας

Άρθρο 8.

Υποστήριξη Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας

1. Η Αρμόδια Δημοτική Υπηρεσία ενημερώνει τους/τις ενδιαφερόμενους/ενδιαφερόμενες πολίτες/πολίτιδες για τον σκοπό και τα θέματα της ισότητας και για τις εργασίες της Επιτροπής, είτε μέσω της ιστοσελίδας Ισότητας είτε προφορικά. Σε περίπτωση που οι πολίτες/πολίτιδες καταθέτουν γραπτές αναφορές και ερωτήματα σχετικά με τις αρμοδιότητες της Επιτροπής, τα προωθεί στον/στην Πρόεδρό της και φροντίζει ώστε οι απαντήσεις να δίνονται εντός τριάντα (30) ημερών.

2. Η Δημοτική Αρχή δύναται να παραχωρήσει στην Επιτροπή γραφείο ή άλλους χώρους σε κτίριο της έδρας του Δήμου για την αποτελεσματική λειτουργία της Επιτροπής.

Άρθρο 9.

Ισχύς– Τροποποίηση Κανονισμού

1. Η ισχύς του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας αρχίζει από την ψήφισή του από το Δημοτικό Συμβούλιο.

2. Η τροποποίηση του παρόντος Κανονισμού Λειτουργίας γίνεται κατόπιν απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου

Ο κ. Δέσκας Πέτρος-Αθανάσιος καταγήφισε.

**Η παρούσα απόφαση έλαβε α/α 59/2020
Συντάχθηκε , αναγνώσθηκε και υπογράφεται ως εξής:
ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΣΩΤΗΡΙΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ